



**ETICKÝ KODEX
SKUPINY KAPRAIN**

Obsah

1.	ÚVODNÍ PROHLÁŠENÍ	3
2.	DEFINICE	3
3.	HODNOTY SKUPINY KAPRAIN	4
4.	DODRŽOVÁNÍ ZÁKLADNÍCH HODNOT SKUPINY KAPRAIN	4
5.	ZÁKLADNÍ ZÁSADY VE VZTAZÍCH MEZI SKUPINOU KAPRAIN A TŘETÍMI OSOBAMI	5
5.1	VZTAHY S ORGÁNY VEŘEJNÉ MOCI	6
5.2	OBCHODNÍ VZTAHY A ČINNOST SKUPINY KAPRAIN	6
5.3	PREVENCE KORUPČNÍHO JEDNÁNÍ.....	7
5.4	OPATŘENÍ V RÁMCI BOJE PROTI PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ.....	7
5.5	OMEZUJÍCÍ OPATŘENÍ A DALŠÍ MEZINÁRODNÍ SANKCE	8
5.6	ZVEŘEJŇOVÁNÍ INFORMACÍ	8
6.	ZÁKLADNÍ ZÁSADY VE VZTAZÍCH UVNITŘ SKUPINY KAPRAIN	8
7.	BEZPEČNOST PRÁCE.....	9
8.	OCHRANA ZÁJMŮ SKUPINY KAPRAIN, JEJÍCH PRACOVNÍKŮ, ZÁKAZNÍKŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ	9
8.1	OCHRANA CITLIVÝCH A DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ	9
8.2	OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ.....	10
8.3	OCHRANA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ	10
8.4	POŽADAVKY NA PRACOVNÍKY; STŘET ZÁJMŮ	10
9.	OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ.....	11
10.	ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ.....	11

1. ÚVODNÍ PROHLÁŠENÍ

Účelem tohoto etického kodexu (dále jen „**Etický kodex**“) je zachytit tato základní pravidla, kterými se Skupina KAPRAIN při výkonu své každodenní činnosti řídí, a stanovit jim odpovídající povinnosti Skupiny KAPRAIN a jejích Pracovníků. Etický kodex zároveň nastavuje rámec, na jehož základě je třeba vykládat všechny ostatní vnitřní předpisy Společnosti a Skupiny KAPRAIN.

Skupina KAPRAIN má zájem, aby při všech jejích činnostech a za všech okolností byla pravidla Etického kodexu dodržována, a tedy aby byly respektovány základní zásady, hodnoty a pravidla Skupiny KAPRAIN.

Proto schválila tento Etický kodex, který základní hodnoty Skupiny KAPRAIN shrnuje, čímž usnadňuje jejich pochopení, výklad a aplikaci v každodenní činnosti jak pro Skupinu KAPRAIN, tak pro všechny její Pracovníky.

Etickým kodexem se řídí a je povinna se řídit jak Skupina KAPRAIN, tak všichni její Pracovníci bez výjimky. Etický kodex obsahuje základní zásady a hodnoty, jimiž se Skupina KAPRAIN řídí a do budoucna má zájem řídit, a které představují pro Skupinu KAPRAIN a její Pracovníky závazné vodítko a rámec. Skupina KAPRAIN lpí na dodržování pravidel a zásad zakotvených v tomto Etickém kodexu a netoleruje jejich porušování ze strany společností Skupiny KAPRAIN ani ze strany Pracovníků.

Výčet pravidel v Etickém kodexu není a nemůže být úplný. Skupina KAPRAIN a její Pracovníci se i v otázkách, situacích a vztazích, které Etický kodex výslovně neupravuje, chovají a jednají v souladu s principy a cíli Etického kodexu právními předpisy, mezinárodními smlouvami, dobrými mravy, pravidly etiky, morálky a poctivého obchodního styku, tak aby dostáli dobrého jména a pověsti Skupiny KAPRAIN a tyto dále rozvíjeli.

2. DEFINICE

V textu tohoto Etického kodexu budou dále používány následující pojmy v uvedených významech:

Corporate Compliance - je systémem kontrolních mechanismů, jejichž účelem je předcházení protiprávnímu a/nebo neetickému jednání Skupiny KAPRAIN a jejích Pracovníků;

Dotčená osoba – osoba dotčená Podnětem, tj. zejména osoba, která se měla dopustit jednání popsaného v Podnětu nebo se na něm měla v nějakém směru podílet nebo osoba, která z jednání popsaného v jednání měla mít nějaký majetkový nebo i nemajetkový neoprávněný prospěch nebo zisk;

Etický e-mail – jsou e-maily zřízené pro účely přijímání Podnětů, konkrétně e-mail etickalinka@kaprain.cz, jehož adresa je zveřejněna na adrese www.kaprain.cz, a dále emaily zveřejněné na oficiálních webových stránkách Relevantních společností, případně zveřejněné na intranetu Relevantních Společností;

Hlavní Oddělení CC - právní oddělení společnosti KAPRAIN a.s., které je kompetentním orgánem pro přijímání a vyhodnocování Podnětů;

Kaprain a.s. – společnost KAPRAIN a.s., se sídlem Opletalova 1015/55, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČO: 289 50 216, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném městským soudem v Praze pod sp.zn. B 15500;

Podnět - oznámení (včetně interního oznámení/poznatku) týkající se Porušení Etického

kodexu Skupiny KAPRAIN a nasvědčující možnému poškození reputace Skupiny KAPRAIN nebo možné deliktní či trestní odpovědnosti (člena) Skupiny KAPRAIN nebo Dotčené osoby, ledaže se bezprostředně ukáže být zřejmé, že takové oznámení je zcela nedůvodné (a tudíž nepřípustné);

Pracovníci – všechny fyzické osoby, přímo zaměstnané v rámci Skupiny KAPRAIN nebo jednající jménem nebo v zájmu Skupiny KAPRAIN, a to včetně zaměstnanců agentury práce, zaměstnanců právnické osoby mimo Skupinu KAPRAIN dočasně přidělených k výkonu k plnění pracovních úkolů v rámci Skupiny KAPRAIN, osob ve vedoucím postavení a (členů) statutárních a kontrolních orgánů;

Právní oddělení - znamená právní oddělení společnosti KAPRAIN a.s., které představuje právní útvar v rámci Skupiny KAPRAIN, kompetentní k úkonům v rámci systému Corporate Compliance;

Právní oddělení Relevantní společnosti - znamená právní oddělení Relevantní společnosti vyznačené v Seznamu Relevantních společností, které představuje právní útvar v rámci Relevantní společnosti kompetentní k úkonům v rámci systému Corporate;

Relevantní společnosti - znamenají ty společnosti Skupiny KAPRAIN uvedené výslovně v Seznamu Relevantních společností;

Seznam Relevantních společností - znamená seznam Relevantních společností, který je pravidelně aktualizován a uveřejněn na webových stránkách Skupiny KAPRAIN;

Skupina KAPRAIN - znamená Společnost a jí ve smyslu ust. § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, v platném znění, ovládané osoby; a to jak jednotlivě, tak v souhrnu;

Společnost - znamená společnost KAPRAIN HOLDINGS LIMITED, se sídlem Giannou Kranidioti 9, 1065 Nikósie, Kypr, registrovaná v souladu s Kapitolou 113 Zákona o obchodních společnostech pod registračním číslem HE 318384;

Úplatek – jakékoliv přijímání a nabízení neoprávněné výhody, plnění bez právního důvodu nebo jiného neoprávněného plnění, a to bez ohledu na formu a způsob poskytnutí takové výhody či plnění;

Vedoucí - je osobou, která je na jednotlivých stupních řízení oprávněna stanovit a ukládat podřízeným Pracovníkům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomuto účelu závazné pokyny;

3. HODNOTY SKUPINY KAPRAIN

Hodnoty Skupiny KAPRAIN jsou založeny na respektu k právním předpisům a jejich dodržování, zohledňují závazky vyplývající z mezinárodních smluv, základní morální a etické principy, jakož i základní zásady poctivého obchodního styku.

4. DODRŽOVÁNÍ ZÁKLADNÍCH HODNOT SKUPINY KAPRAIN

Skupina KAPRAIN striktně dbá, aby v rámci její činnosti byly dodržovány základní morální a etické principy, jakož i základní zásady poctivého obchodního styku. Jednání, které je v rozporu s těmito zásadami Skupina KAPRAIN odmítá a odsuzuje.

Skupina KAPRAIN striktně dbá na dodržování právních předpisů a mezinárodních smluv ve všech oblastech svého působení, v rámci veškeré své činnosti. Skupina KAPRAIN takto dbá na dodržování právních předpisů jak navenek ve vztahu k jakýmkoliv třetím osobám a orgánům

veřejné moci, tak i dovnitř ve vztahu ke svým Pracovníkům.

Skupina KAPRAIN respektuje vnitrostátní právní řády zemí, v nichž působí a v nichž vykonávají její společnosti a Pracovníci činnost Skupiny KAPRAIN, nebo na jejichž území může mít činnost a jednání Skupiny KAPRAIN dopad a vliv. Skupina KAPRAIN respektuje také mezinárodní smlouvy a dohody a závazky a povinnosti, které z nich pro Skupinu KAPRAIN vyplývají.

Skupina KAPRAIN a Pracovníci jsou v rámci každého svého jednání, kde vystupují jménem Skupiny KAPRAIN, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu povinni relevantní právní předpisy a normy dodržovat, respektovat a svým chováním reprezentovat Skupinu KAPRAIN tak, aby bylo zachováno její dobré jméno i pověst a aby nezavdali o činnosti Skupiny KAPRAIN jakékoliv pochybnosti. Stejně tak i při svých soukromých aktivitách Pracovníci jednají pouze a striktně v souladu s právními předpisy, tak aby jejich jednání nijak nepoškodilo Skupinu KAPRAIN, její jméno a dobrou pověst.

Skupina KAPRAIN striktně odsuzuje a odmítá jakoukoliv trestnou činnost či deliktní jednání. Skupina KAPRAIN a její Pracovníci jsou povinni zdržet se jakéhokoliv jednání nebo jakékoliv činnosti, která by mohla být posouzena jako deliktní z pohledu veřejnoprávních předpisů, tedy zejména jako trestný čin, správní delikt nebo jako přestupek.

V případě jakýchkoliv pochybností stran aplikace právních předpisů na jejich jednání/činnost jsou Pracovníci povinni konzultovat věc se svým Vedoucím, Právním oddělením nebo Právním oddělením Relevantní společnosti.

V rámci zajištění pokud možno co nejúčinnější kontroly dodržování Etického kodexu Skupina KAPRAIN zavedla jednoduchý systém, který umožní podávat Pracovníkům i třetím osobám Podněty o ohrožení nebo narušení základních zásad tohoto Etického kodexu, a to v případě rozhodnutí oznamovatele i anonymně. Skupina KAPRAIN neklade oznamovatelům žádná omezení, vychází jim vstříc a Podněty zpracovává bez ohledu na osobu oznamovatele i zvolený způsob jeho podání. Podání Podnětu není ze strany Skupiny KAPRAIN nijak sankcionováno. Vědomě nepravdivé či šikanózní Podněty ale Skupina KAPRAIN netoleruje.

Podnět je možno podat formou:

- *[osobního oznámení určenému pracovníkovi Hlavního Oddělení CC];*
- *[Etickým e-mailem];*

V případě že Pracovník zjistí nebo má podezření, že se někdo v rámci činnosti Skupiny KAPRAIN, jejím jménem nebo v jejím zájmu hodlá dopustit nebo dopouští jakéhokoliv jednání, které je v rozporu s tímto Etickým kodexem a zejména, které má povahu jakéhokoliv deliktního jednání, zejména trestného činu, je povinen tuto skutečnost bez zbytečného odkladu oznámit Hlavnímu Oddělení CC. Při plnění této povinnosti Pracovník dbá o to, aby nedošlo k porušení na věc dopadajících právních předpisů, zejména předpisů, které se vztahují k ochraně důvěrných, utajovaných a podobných informací.

Postup při vnitřním vypořádání Podnětů je podrobně upraven interním předpisem Skupiny KAPRAIN označeným jako Corporate Compliance Internal Investigation Skupiny KAPRAIN, přijatým Relevantními společnostmi (případně interními předpisy Relevantních společností, které jsou v souladu s Corporate Compliance Internal Investigation Skupiny KAPRAIN).

5. ZÁKLADNÍ ZÁSADY VE VZTAZÍCH MEZI SKUPINOU KAPRAIN A TŘETÍMI OSOBAMI

Vztahy s třetími osobami se rozumí zejména, nikoliv však výlučně, vztahy mezi Skupinou KAPRAIN a orgány veřejné moci, obchodními partnery, dodavateli, zákazníky, potenciálními zákazníky, médii a veřejností - tj. jakýkoliv vztah, ve kterém vystupuje Skupina KAPRAIN nebo Pracovník jménem Skupiny KAPRAIN, v rámci její činnosti nebo v jejím zájmu a jímž je současně dotčena jakákoliv třetí osoba.

Skupina KAPRAIN netoleruje a striktně odmítá jakoukoli manipulaci výsledků jejího hospodaření, a to za jakýmkoliv účelem.

5.1 Vztahy s orgány veřejné moci

Skupina KAPRAIN s orgány veřejné moci spolupracuje korektně a otevřeně. Skupina KAPRAIN respektuje nezávislost a nestrannost orgánů veřejné moci.

Skupina KAPRAIN a její Pracovníci se nikdy a v žádném případě nepokouší o nezákonné ovlivňování rozhodnutí a postupu orgánů veřejné moci. Jakékoliv případné snahy v tomto směru Skupina KAPRAIN zcela odmítá a netoleruje.

Skupina KAPRAIN respektuje rozhodnutí a pokyny orgánů veřejné moci a těmito se důsledně řídí.

Skupina KAPRAIN a její pracovníci jsou povinni se vyhnout jakémukoliv jednání nebo činnosti, které by mohlo zavdat pochybnost o povaze vzájemných vztahů s osobami jednajícími za orgány veřejné moci, a to zejména tam, kde tyto úřední osoby rozhodují o zadávání zakázek orgánem veřejné moci.

Skupina KAPRAIN a její Pracovníci jsou povinni poskytovat orgánům veřejné moci vždy přesné, pravdivé a aktuální informace a podklady potřebné pro jejich rozhodnutí nebo postup. Skupina KAPRAIN zejména netoleruje a striktně odmítá jakékoliv ovlivňování prezentovaných výsledků jejího hospodaření, a to za jakýmkoliv účelem.

5.2 Obchodní vztahy a činnost Skupiny KAPRAIN

Skupina KAPRAIN má zájem na svobodném a ničím nerušeném rozvoji trhů, na nichž Skupina KAPRAIN působí a v rámci své obchodní činnosti dodržuje veškeré právní předpisy, které na její činnost dopadají.

Skupina KAPRAIN a Pracovníci v rámci svých jednání s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky vždy striktně dodržují příslušné právní předpisy.

Skupina KAPRAIN a její Pracovníci ve vztazích s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky uvádí toliko pravdivé a nijak nezkreslené a úplné údaje a předkládají toliko úplné, pravdivé a nezkreslené podklady. Pracovníci zejména jsou povinni uvádět pravdivé informace o výkonech a dosažených výsledcích Skupiny KAPRAIN. Pracovníci jsou povinni předkládat pravdivé a úplné podklady, případně uvádět pravdivé informace o skutečnostech relevantních pro rozhodnutí dodavatele nebo obchodního partnera Skupiny KAPRAIN a nezamíčet žádné rozhodné okolnosti.

Před uskutečněním jakéhokoliv obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni seznámit se se všemi relevantními právními předpisy, a to zejména tehdy, jde-li o obchod mezinárodní a tyto předpisy v rámci obchodní činnosti Skupiny KAPRAIN dodržovat. Před uskutečněním obchodu jsou příslušní Pracovníci povinni se v rámci svých možností ubezpečit, že obchodní partner není zapojen v jakékoliv nelegální činnosti, a že jeho zdroje jsou legální.

Informace o konkurentech a zákaznících získávají Pracovníci toliko způsobem, který je v souladu s právními předpisy a z legálních zdrojů. Skupina KAPRAIN a Pracovníci v rámci své činnosti nikdy vědomě neuvádí nepravdivé či zkrslené informace o konkurenčních subjektech, jejich produktech a službách.

Skupina KAPRAIN a Pracovníci jsou povinni v rámci veškeré marketingové činnosti propagující Skupinu KAPRAIN a její výrobky a služby sdělovat pouze pravdivé a nezkreslené informace, a rovněž žádné významné skutečnosti nezamíčovat.

Pracovníkům se zakazuje uzavírat s konkurenčními subjekty dohody, ať už ústní, písemné či konkludentní, formální či neformální, ohledně jakýchkoliv prvků konkurenčního boje, zejména ohledně ceny, prodejních podmínek, nabídky produktů, zvýhodněných podmínek dodávky zboží či poskytování služeb nebo jakékoliv dohody, které by mohly mít zakázaný dopad na hospodářskou soutěž. Pracovníci jsou povinni vyvarovat se jakéhokoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako snaha Skupiny KAPRAIN o dosažení neoprávněné výhody při zadání veřejné zakázky, v rámci veřejné soutěže nebo veřejné dražby, nebo ovlivnění jejich průběhu.

5.3 Prevence korupčního jednání

Skupina KAPRAIN zcela odmítá jakoukoliv formu uplácení a přijímání a nabízení jakýchkoliv neoprávněných plateb/plateb bez právního titulu nebo takových plnění (dále jen „Úplatek“).. Za Úplatek je třeba považovat jakékoliv peněžitě nebo nepeněžitě plnění (poskytované přímo nebo zprostředkovaně), na které není právní nárok, a jehož cílem je zisk nebo udržení obchodu jinak, než prostřednictvím vlastní činnosti a vlastních hospodářských výkonů, nebo ovlivnění obchodního nebo jiného rozhodnutí a/nebo zajištění nějaké jiné neoprávněné výhody.

Pracovníci jsou povinni seznámit se před poskytnutím či přijetím daru či jakéhokoliv jiného plnění (např. úhrady služeb) s příslušnými pravidly právních předpisů, vnitřních předpisů Skupiny KAPRAIN a vnitřních předpisů obchodního partnera, pokud mu jsou dostupné, případně s kulturní a společenskými zvyklostmi.

Za Úplatek není považován dar, který je poskytován v souladu s prací na trhu obvyklou primárně za účelem prezentace či podpory dobrého jména Skupiny KAPRAIN nebo jehož poskytnutí není spojeno s protiprávním či neetickým jednáním/nebo jehož cílem není protiprávní nebo neetické jednání, pokud povaha, hodnota a četnost poskytnutí takového daru není vzhledem k okolnostem nepřiměřená. Poskytnutí takového daru či jiného plnění v hodnotě nad 5000 Kč (nebo ekvivalentu této částky v cizí měně) však musí být vždy předem písemně schváleno Vedoucím příslušného útvaru Skupiny KAPRAIN a výdaje související s takto poskytnutým darem či jiným plněním musí být vždy zaznamenány, vč. identity příjemce, důvodu a účelu poskytnutí daru, tak aby do záznamu bylo kdykoliv možno zpětně nahlédnout a okolnosti daru nebo poskytnutého plnění zpětně prověřit. Obdobně Úplatkem není účast na společenské, vzdělávací nebo sportovní akci či jiné plnění (např. úhrada služeb), jsou-li splněny předpoklady popsané výše v tomto odstavci.

Pracovník je povinen oznámit příslušnému Vedoucímu jakýkoliv pokus třetí osoby o ovlivnění jeho činnosti, postoje nebo rozhodnutí v rámci Skupiny KAPRAIN. Stejně tak je Pracovník povinen oznámit, že došlo nebo by mohlo dojít k jednání, které svou povahou je korupčním jednáním a to svému Vedoucímu nebo Hlavnímu Oddělení CC.

5.4 Opatření v rámci boje proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz jsou jakékoliv kroky mající za cíl skrývání zisků nebo finančních prostředků pocházejících z nelegální činnosti, jimiž je znemožňováno zjištění zdroje těchto zisků nebo finančních prostředků a jejich skutečného vlastníka nebo je měněna povaha těchto zisků nebo finančních prostředků tak, aby budily dojem legálních zisků nebo finančních prostředků.

Skupina KAPRAIN a její Pracovníci se striktně vyvarují jakéhokoliv jednání, které by mohlo být považováno za ukrývání, převedení, přechovávání nebo užívání věcí, které by mohly pocházet z trestné činnosti, případně za zastírání nebo ztěžování zjištění jejich původu.

Skupina KAPRAIN a její Pracovníci striktně dodržují veškeré právní předpisy související s bojem proti praní špinavých peněz, financováním jakýchkoliv nezákonných aktivit, a potíráním terorismu a jeho podpory.

Skupina KAPRAIN spolupracuje pouze se zákazníky a obchodními partnery, jejichž obchodní

záměry jsou dle vědomí Skupiny KAPRAIN/Pracovníků financovány z legálních zdrojů. Pracovníci jsou povinni v rámci svých možností ověřovat, zda činnost vybraného obchodního partnera je legální a zda jeho prostředky pocházejí z legálních zdrojů. Pracovníci za tímto účelem shromažďují a uchovávají dokumenty a informace týkající se obchodních partnerů a realizovaných transakcí.

Při jakémkoliv majetkovém převodu realizovaném Skupinou KAPRAIN, v rámci její činnosti nebo zájmu je příslušný Pracovník povinen řádně označit jak příjemce plnění, tak i účel poskytovaného plnění.

Veškeré majetkové převody prováděné Skupinou KAPRAIN, v rámci její činnosti jsou řádně zaznamenávány v příslušné dokumentaci.

5.5 Omezující opatření a další mezinárodní sankce

Skupina KAPRAIN a její Pracovníci dodržují omezující opatření a další mezinárodní sankce, a to (i) v rozsahu, v jakém jsou pro jednotlivé členy skupiny KAPRAIN, jejich Pracovníky či jejich činnost závazné dle právního řádu, kterým se řídí, a (ii) v rozsahu příslušných smluvních ujednání, která jsou závazná pro daného člena Skupiny KAPRAIN (dále jen „Sankce“).

Skupina KAPRAIN si preventivně počíná tak, aby se při své činnosti přímo ani zprostředkovaně nevystavovala zbytečně riziku porušení Sankcí.

Má-li Pracovník povědomí či podezření ohledně jakéhokoli rizika souvisejícího se Sankcemi, byť by se jednalo pouze o riziko hypotetické, je povinen to bezodkladně oznámit příslušnému Vedoucímu nebo/i Oddělení CC/Hlavnímu Oddělení CC.

5.6 Zveřejňování informací

Skupina KAPRAIN řádně a včas zveřejňuje informace, jejichž zveřejnění vyžadují právní předpisy. Ostatní informace zveřejňuje Skupina KAPRAIN při zachování zásady otevřenosti v míře, kterou považuje za vhodnou dané situaci. Skupina KAPRAIN dbá na to, aby informace, které zveřejňuje, byly vždy přesné, pravdivé a prověřené.

Pracovníci nejsou oprávněni samostatně poskytovat jakékoliv informace o Skupině KAPRAIN médiím, ani takové informace zveřejňovat prostřednictvím jakýchkoliv komunikačních nástrojů vč. sociálních sítí.

O jakémkoliv kontaktování Pracovníka ze strany médií, jehož podstatou je dotaz na poskytnutí informací o Skupině KAPRAIN nebo její činnosti a spolupráci s obchodními partnery, je příslušný Pracovník povinen informovat Vedoucího, Právní oddělení, Právní oddělení Relevantní společnosti.

6. ZÁKLADNÍ ZÁSADY VE VZTAZÍCH UVNITŘ SKUPINY KAPRAIN

Vztahy uvnitř Skupiny KAPRAIN se rozumí zejména vztahy mezi společnostmi Skupiny KAPRAIN, vztahy Skupiny KAPRAIN a jejich Pracovníků a vztahy mezi Pracovníky navzájem.

Skupina KAPRAIN a její Pracovníci dodržují platné právní a interní předpisy dopadající na vnitřní vztahy ve Skupině KAPRAIN a vztahy mezi Pracovníky. Skupina KAPRAIN nepřipouští žádnou formu diskriminace Pracovníků, a to ani, pokud jde o přidělování práce a její oceňování. Tyto zásady jsou povinni dodržovat ve svém přístupu k Pracovníkům všichni Vedoucí.

Skupina KAPRAIN respektuje soukromí svých Pracovníků.

Skupina KAPRAIN nepřipouští jakoukoliv formu obtěžování, zastrašování, nucenou či nezákonnou práci.

Pracovníci maximálně šetří a respektují osobnost a soukromí svých kolegů. Je nepřipustné vyjadřovat se nevhodně, urážlivě či hanlivě o jiných Pracovnících, nebo je svými verbálními či fyzickými projevy jakkoliv obtěžovat, zastrašovat, ponižovat či urážet.

Je nepřipustné jakkoliv znevýhodňovat Pracovníky, kteří upozornili na možné porušování pracovních právních, interních nebo jiných právních předpisů, a kteří podali Podnět nebo jakýkoliv návrh na vylepšení činností a postupů Skupiny KAPRAIN.

7. BEZPEČNOST PRÁCE

Skupina KAPRAIN vnímá bezpečnost práce a ochranu a prevenci zdraví Pracovníků jako jednu ze svých priorit. Skupina KAPRAIN a Pracovníci dbají na dodržování veškerých právních i vnitřních předpisů Skupiny KAPRAIN v oblasti bezpečnosti práce a důsledně předchází vzniku škody a újmy způsobené porušením těchto předpisů. Vedoucí a Pracovníci důsledně eliminují případná rizika spojená s výkonem pracovní činnosti.

Skupina KAPRAIN přijímá vhodná preventivní bezpečnostní opatření k ochraně zdraví Pracovníků a v případě potřeby tato opatření aktualizuje. Za tímto účelem Skupina KAPRAIN mimo jiné zajišťuje pro Pracovníky vhodná školení, výcviky a přezkoušení týkající se bezpečnosti práce.

Skupina KAPRAIN s náležitou pozorností přijímá od Pracovníků návrhy na zvýšení úrovně bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci, tyto zpracovává a vyhodnocuje a v případě jejich opodstatněnosti přijímá na tomto poli příslušná opatření. Podnět podle předcházející věty je oprávněn podat každý Pracovník.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k porušení právních předpisů v oblasti bezpečnosti práce nebo takové porušení hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti příslušnému Vedoucímu nebo i Hlavnímu Oddělení CC.

8. OCHRANA ZÁJMŮ SKUPINY KAPRAIN, JEJÍCH PRACOVNÍKŮ, ZÁKAZNÍKŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ

Skupina KAPRAIN přijímá vhodná opatření k ochraně veškerých důvěrných interních informací Skupiny KAPRAIN a se získanými údaji o Pracovnících nebo třetích osobách nakládá striktně v souladu s právními předpisy a mezinárodními smlouvami, s maximální opatrností a odpovědností, a to zejména, i pokud jde o jakoukoliv komunikaci s třetími subjekty.

Skupina KAPRAIN zachovává mlčenlivost o citlivých a soukromých údajích o svých Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech, které v souvislosti se svou činností získala.

Skupina KAPRAIN přijímá vhodná opatření k ochraně práv Skupiny KAPRAIN vyplývajících z duševního vlastnictví a respektuje autorská práva.

Skupina KAPRAIN ani její Pracovníci neprosazují zájmy Skupiny KAPRAIN s využitím nelegitímních a nelegálních postupů. Skupina KAPRAIN ani Relevantní společnosti nepodporují žádné organizace ani sdružení s nelegálním předmětem činnosti nebo nelegálním zaměřením.

8.1 Ochrana citlivých a důvěrných informací

Skupina KAPRAIN dbá nejen na ochranu citlivých a důvěrných informací o Skupině KAPRAIN, ale rovněž i na ochranu jakýchkoliv dalších informací o svých Pracovnících, zákaznících a

obchodních partnerech.

Pracovníci dbají na to, aby v rámci své činnosti a při řešení obchodních transakcí sdělovali třetím osobám pouze nezbytně nutné a související údaje. Pracovníci dbají na to, aby se součástí komunikace se třetí osobou nebo smluvního vztahu stal závazek třetí osoby zachovat mlčenlivost o sdělených informacích. Pracovníci dbají na to, aby při své činnosti nezasahovali do jakékoliv komunikace, která jim není určena.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití citlivých či důvěrných údajů, či takový únik nebo zneužití hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti příslušnému Vedoucímu nebo Hlavnímu Oddělení CC.

8.2 Ochrana osobních údajů

Osobními údaji se rozumí jakékoliv osobní údaje získané Skupinou KAPRAIN o Pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech. Skupina KAPRAIN a Pracovníci důsledně dodržují veškeré předpisy na ochranu osobních údajů.

Každý Pracovník je povinen důsledně chránit veškeré osobní údaje, s nimiž přijde v rámci své činnosti do styku a poskytnout je výhradně osobám, které jsou k tomu oprávněny dle příslušné zákonné úpravy či písemného souhlasu dotčené osoby.

Má-li Pracovník podezření, že došlo k úniku či zneužití osobních údajů, či takový únik či zneužití hrozí, je povinen oznámit tyto skutečnosti bezodkladně příslušnému Vedoucímu nebo Hlavnímu Oddělení CC.

8.3 Ochrana duševního vlastnictví

Skupina KAPRAIN i Pracovníci důsledně chrání práva vyplývající z duševního vlastnictví a dodržuje veškeré právní předpisy a mezinárodní úmluvy na tuto oblast dopadající.

Všichni Pracovníci jsou povinni chránit práva duševního vlastnictví Skupiny KAPRAIN.

Všichni Pracovníci jsou povinni respektovat autorská práva jiných subjektů a vždy se ujistit, že jsou oprávněni konkrétní dílo užívat.

Má-li Pracovník podezření, že došlo nebo by mohlo dojít k porušení práv vyplývajících z duševního vlastnictví, je povinen oznámit tyto skutečnosti bezodkladně příslušnému Vedoucímu nebo Hlavnímu Oddělení CC.

8.4 Požadavky na Pracovníky; střet zájmů

Skupina KAPRAIN striktně dbá na to, aby pro ni pracovali toliko kvalitní a důvěryhodní Pracovníci.

Pracovníci Skupiny KAPRAIN, kteří se v rámci Skupiny KAPRAIN zabývají personální agendou, a další Pracovníci, kteří se účastní výběru nových Pracovníků Skupiny KAPRAIN, v rámci procesu výběru Pracovníků důsledně a v souladu se zákonnými možnostmi prověřují u zájemců o příslušnou pozici všechny důležité požadavky spojené s obsazovanou pozicí (např. vzdělání, kvalifikace, zkušenosti, absence střetu zájmů).

Střetem zájmů je situace, v níž zájmy Pracovníka jsou v rozporu s povinnostmi Pracovníka v rámci Skupiny KAPRAIN nebo v rozporu se zájmy Skupiny KAPRAIN/příslušného člena Skupiny KAPRAIN.

Pracovníci se striktně vyhýbají situacím, které by mohly být považovány za střet zájmu. V případě, že střet zájmu hrozí nebo nastane, jsou povinni tuto skutečnost bezodkladně oznámit příslušnému Vedoucímu nebo Hlavnímu Oddělení CC.

9. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Skupina KAPRAIN si je plně vědoma své environmentální odpovědnosti a striktně dodržuje veškeré právní předpisy upravující ochranu životního prostředí.

Skupina KAPRAIN průběžně analyzuje vlivy své činnosti na životní prostředí, přijímá odpovídající opatření k ochraně životního prostředí a tato opatření pravidelně aktualizuje.

Skupina KAPRAIN minimalizuje využití toxických či jinak nebezpečných látek a materiálů v rámci své činnosti a zajišťuje odpovídající nakládání s toxickými či jinak nebezpečnými látkami a materiály. Skupina KAPRAIN se snaží využívat pouze postupů a technologií, které jsou pro životní prostředí šetrné.

Pokud Pracovník na pracovišti zaznamená událost, která by mohla mít negativní dopad na životní prostředí, je povinen tuto skutečnost oznámit bez zbytečného odkladu příslušnému Vedoucímu nebo Hlavnímu Oddělení CC.

10. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Etickým kodexem se řídí veškeré činnosti, rozhodnutí a kroky Skupiny KAPRAIN a jejich Pracovníků a Skupiny KAPRAIN i její Pracovníci jsou povinni jej beze zbytku dodržovat.

Etický kodex Skupina KAPRAIN pravidelně reviduje a aktualizuje tak, aby odrážel aktuální společenskou potřebu, potřeby Skupiny KAPRAIN i jejich Pracovníků.

Toto úplné znění Etického kodexu Skupiny KAPRAIN vstupuje v platnost a účinnost dne 2.1.2024 a nahrazuje předchozí znění Etického kodexu skupiny KAPRAIN. Toto úplné znění Etického kodexu Skupiny KAPRAIN je dostupné na <https://kaprain.cz>.